

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Human Resources Management / Human Resources Management	
Ders Kodu / Course Code	ADL214.4B2	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Pre-Bachelor / Pre-Bachelor	
Ders Akts Kredi / ECTS	2.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	2.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	2	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Normal Education / Normal Education	
Eğitim Dili / Education Language		
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	None
Amacı / Purpose	İnsan kaynakları yönetimi dersinin amacı,günümüzde işletmelerin en değerli kaynağı haline gelen "insan"ın öneminin ve doğru yönetildiğinde işletmeleri rakiplerinin önüne geçirecek olan bu kaynağın nasıl yönetilmesi gerektiğinin ortaya konulmasıdır. İnsan kaynakları yönetimi birden çok aşamadan oluşan bir işletme fonksiyonudur	To understand importance of human resource for organizations - How to manage human resources to gain competitive advantage. - To understand human resource management functions.
İçeriği / Content	İKY tanımı, önemi, ilkeleri.Küreselleşme ve İKY. İş Analizi. İnsan Kaynakları Planlaması. İnsan kaynakları temin ve seçimi. Eğitim ve geliştirme. Performans değerlendirme. Kariyer planlaması ve yönetimi. İş değerlemesi ve Ücretleme. İş güvenliği ve iş gören sağlığı.	Description of Human Resource Management(HRM). Globalization and HRM. Job Analysis. Human Resource Planning. Recruitment. Selection.Placement. Training and Development. Performance Evaluation. Career Development. Job Evaluation.Compensation and benefits. Health and safety. Communication. Discipline and Endustrial Relations.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	Yok	None
Staj Durumu / Internship Status	Yok	None
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading		
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)		

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	İKY temel içeriğini yorumlayabilir	To be able to comprehend the main concepts of human resources management.
2	İKY ile ilgili rolleri tanımlar	To be able to describe the roles
3	İK yöneticisinin işletme içindeki görevlerini öğrenir	and tasks of human resources managers within organisations
4	İKY ni diğer departmanlarla olan ilişkisini değerlendirir	and their relationship with other functional and line departments.
5	İKY ile ilgili genel bilgiye sahip olur	General knowledge of Human resources
6	İKY ile ilgili karar verme yeteneklerine sahip olur	To gain decision making abilities in human resources management.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan kaynakları yönetimine giriş				
	Introduction to Human Resource Management				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Analizi				
	Job Analysis				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan Kaynakları Planlama				
	Human Resource Planning				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan Kaynakları Temini				
	Recruitment				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İk Seçim Süreci				
	Selection				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Eğitim ve Geliştirme				
	Training and Development				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Değerleme				
	Performance evaluation				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Kariyer Planlama ve Yönetimi (ARA SINAV)				
	Performance evaluation (MID-TERM EXAM)				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Kariyer Planlama ve Yönetimi				
	Job Assessment				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Değerleme				
	Compensation				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Değerleme				
	Career Planning and Management				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ücretleme				
	Worker Protection,				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ücretleme				
	Health and communication				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	sendikal ilişkiler (FİNAL SINAVI)				
	Health and communication (FINAL EXAM)				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	2.00	2.00
Final Sınavı / Final Examination	1	2.00	2.00
Bütünleme Sınavı / Makeup Examination	1	2.00	2.00
Derse Katılım / Attending Lectures	14	2.00	28.00
Bireysel Çalışma / Self Study	14	2.00	28.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	1	4.00	4.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	1	4.00	4.00
Toplam / Total:	33	18.00	70.00

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes									
	1.1.1	2.1.1	2.1.2	2.1.3	3.1.1	3.2.1	3.2.2	3.3.1	3.3.2	3.4.1
1.İKY temel içeriğini yorumlayabilir / To be able to comprehend the main concepts of human resources management.	5									
2.İKY ile ilgili rolleri tanımlar / To be able to describe the roles	5									
3.İK yöneticisinin işletme içindeki görevlerini öğrenir / and tasks of human resources managers within organisations	5									
4.İKY ni diğer departmanlarla olan ilişkisini değerlendirir / and their relationship with other functional and line departments.	5									
5.İKY ile ilgili genel bilgiye sahip olur / General knowledge of Human resources	5									
6.İKY ile ilgili karar verme yeteneklerine sahip olur / To gain decision making abilities in human resources management.	5									

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high