

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name		
Ders Kodu / Course Code	ADL115.B3	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Pre-Bachelor / Pre-Bachelor	
Ders Akts Kredi / ECTS	4.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	2.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuvar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Normal Education / Normal Education	
Eğitim Dili / Education Language		
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	None
Amacı / Purpose	Küresel anlamda iş hukuku kavramının ortaya çıkış sürecini tarihsel açıdan ele alarak mevzuatımız çerçevesinde iş hukuku sükeleri hakkında bilgi sahibi olma, iş hukukunun kapsamını ve temel kavramlarını öğrenme, bireysel ve toplu iş hukuku kapsamında işçi ve işverenin hak ve borçlarını tespit ederek çalışma yaşamında doğabilecek ihtilaflar ve çözüm yolları hususunda teorik ve pratik bilgi edinme.	To know the subjects of labor law within the framework of our legislation by considering the emergence of the concept of labor law in the global sense from a historical point of view, to learn the scope and basic concepts of labor law, to obtain theoretical and practical information about the disputes and solutions that may arise in working life by determining the rights and obligations of workers and employers within the scope of individual and collective labor law.
İçeriği / Content	Tarihsel açıdan iş hukukunun doğumu ile ülkemize etkileri, iş hukuku mevzuatımız çerçevesinde işçi ve işveren ile diğer temel kavramlar, İş Kanunu'nun kapsamı, işçi ve işverenin hakları ile borçları, bireysel ve toplu iş hukuku çerçevesinde işçi işveren ilişkisi, iş uyuşmazlıkları, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı ile işçi ve işverenin iş sağlığı ve güvenliği yükümlülükleri incelenecektir.	Historically, the birth of labor law and its effects on our country, employees and employers, and other basic concepts within the framework of our labor law legislation, the scope of the Labor Law, the rights and obligations of the employee and the employer, the employee-employer relationship within the framework of individual and collective labor law, labor disputes, occupational health and safety legislation and the occupational health and safety obligations of the employee and employer will be examined.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	Yok	None
Staj Durumu / Internship Status	Yok	None
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	1.Prof. Dr. Haluk Hadi Sümer, İş Hukuku, Seçkin Yayıncılık, Ankara 2022. 2.Prof. Dr. Sarper Sözek, İş Hukuku, Beta Yayınevi, Ankara, 2022. 3.Prof. Dr. Nuri Çelik, Prof. Dr. Nurşen Caniklioğlu, Prof. Dr. Talat Canpolat, Prof. Dr. Ercüment Özkaraça, İş Hukuku Dersleri, Beta Yayınevi, Ankara 2022.	

Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)	Öğr. Gör. Sefanur Didar SÖYLEMEZ	
--	----------------------------------	--

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Tarihsel açıdan iş hukukunun ortaya çıkma sürecini anlayabilme ve Türk hukuk sistemi içerisinde iş hukukunun önemini, işçi işveren ilişkisini karayabilme yetisine sahip olma.	To be able to understand the process of the emergence of labor law from a historical point of view and to have the ability to determine the importance of labor law in the Turkish legal system and the relationship between labor and employer.
2	İş mevzuatı kapsamında işçi ve işveren ile diğer iş hukuku sùjelerini tespit edebilme, iş ilişkisi çerçevesinde işçi ve işverenin hak ve borçlarını tespit edebilme becerisine sahip olma	To have the ability to determine the employee and employer and other labor law subjects within the scope of labor legislation, to have the ability to determine the rights and obligations of the employee and employer within the framework of the labor relationship.
3	İş ilişkisinde önemli bir yeri olan çalışma ve dinlenme sürelerini tespit edebilme ve işçi ile işveren açısından değerlendirebilme becerisine sahip olma.	To have the ability to determine the working and rest periods, which have an important place in the employment relationship, and to evaluate them in terms of the employee and the employer.
4	İş sözleşmesini sona erme sürecine hakim olma, süreli fesih ve haklı nedenle derhal fesih konularında gerekli teorik ve pratik bilgiye sahip olma	To have the necessary theoretical and practical knowledge about the process of termination of the employment contract, to have the necessary theoretical and practical knowledge about the temporary termination and immediate termination for just cause
5	Toplu iş hukukuna ilişkin konularda yetkinlik sağlama, bireysel ve toplu iş uyuşmazlıklarının tespiti ile çözümü becerisine sahip olma.	To provide competence in issues related to collective labor law, and to have the ability to identify and resolve individual and collective labor disputes.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş hukuku kavramı, iş hukukunun doğuşu, gelişimi ve iş hukukunun resmi ve özel kaynakları.				
	The content of the course includes the concept of labor law, its birth, development, and the official and private resources of Labor Law.				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş hukukunun temel kavramları, işçi, işveren, alt işveren, işveren vekili ve işyerinin tanımı, özellikleri.				
	Basic concepts of Labor Law, definition and characteristics of the employee, employer, sub-employer, employer's representative, and workplace.				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Bireysel iş hukuku, iş hukukunun kapsamı, kişi, iş türü, yer ve zaman bakımından uygulama alanı.				
	Individual Labor Law, the scope of Labor Law, the scope of the Labor Law, the area of application in terms of person, type of work, place, and time.				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş sözleşmesinin tanımı, unsurları, özellikleri ve türleri.				
	Description, elements, characteristics, and types of the Employment Contract.				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş sözleşmesinin yapılması, sözleşme yapma ehliyeti, özgürlüğü ve istisnaları ile iş sözleşmesinin geçersizliği.				
	Conclusion of the employment contract, the capacity to make a contract, freedom, and exceptions, and the invalidity of the employment contract.				

	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
6	İş sözleşmesinden doğan borçlar; iş görme borcu, sadakat borcu, rekabet etmeme borcu, ücret ödeme borcu, işçiyi gözetme borcu, eşit davranma borcu.				
	Debts arise from the employment contract; the debt to work, the debt of loyalty, the debt not to compete, the debt to pay wages, the debt to take care of the worker, the debt to treat equally.				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş sözleşmesinin feshi olmaksızın sona ermesi, sözleşmenin süreli feshi bildirimiyle sona ermesi.				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	ARA SINAV				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş sözleşmesinin sona ermesinin hukuki sonuçları, kıdem ve ölüm tazminatı, çalışma belgesi, ibraname ve rekabet yasağı.				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş sözleşmesinin haklı nedenle derhal sona ermesi, işçinin haklı nedenle derhal feshi, işverenin haklı nedenle derhal feshi halleri.				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Çalışma süreleri, fazla çalışma, gece çalışması, hazırlama, tamamlama ve gece çalışması, telafi çalışması, kısa çalışma.				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Working hours, overtime, night work, preparation, completion and night work, compensatory work, short work.				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Dinlenme süreleri, hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil, yıllık ücretli izin, mazeret izni, analık izni.				
	Rest periods, weekly holidays, national and public holidays, annual paid leave, excused, and maternity leave.				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Sendikalar hukuku, sendikaların kuruluşu ve işleyişi, faaliyetleri, gelir ve giderleri, denetimi, sendika üyeliği, sendikal güvenceler.				
	Trade Union Law, establishment and functioning of trade unions, activities, income and expenses, supervision, membership, and trade union guarantees.				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Toplu iş sözleşmesi, toplu iş sözleşmesinin yapılması, hükümleri, sona ermesi ve sonuçları.				
	Collective bargaining agreement, the conclusion of the collective bargaining agreement, provisions, termination, and consequences.				
15	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Toplu iş uyuşmazlıkları, arabuluculuk ve tahkim ile grev ve lokavt, pratik çalışması.				
	Collective labor disputes, strikes, and lockouts, with mediation and arbitration, practical work.				
16	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Final Sınavı				
	Final Exam				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	1.00	1.00
Final Sınavı / Final Examination	1	2.00	2.00
Bireysel Çalışma / Self Study	14	2.00	28.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	14	2.00	28.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	6	5.00	30.00
Ev Ödevi / Homework	4	2.00	8.00
Örnek Vaka İncelemesi / Case Study	4	3.00	12.00
Toplam / Total:	44	17.00	109.00

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes									
	1.1.1	2.1.1	2.1.2	2.1.3	3.1.1	3.2.1	3.2.2	3.3.1	3.3.2	3.4.1
1.Tarihsel açıdan iş hukukunun ortaya çıkma sürecini anlayabilme ve Türk hukuk sistemi içerisinde iş hukukunun önemini, işçi işveren ilişkisini karayabilme yetisine sahip olma. / To be able to understand the process of the emergence of labor law from a historical point of view and to have the ability to determine the importance of labor law in the Turkish legal system and the relationship between labor and employer.	5	4	5	4	4	3	3	4	4	4
2.İş mevzuatı kapsamında işçi ve işveren ile diğer iş hukuku sùjelerini tespit edebilme, iş ilişkisi çerçevesinde işçi ve işverenin hak ve borçlarını tespit edebilme becerisine sahip olma / To have the ability to determine the employee and employer and other labor law subjects within the scope of labor legislation, to have the ability to determine the rights and obligations of the employee and employer within the framework of the labor relationship.	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4
3.İş ilişkisinde önemli bir yeri olan çalışma ve dinlenme sürelerini tespit edebilme ve işçi ile işveren açısından değerlendirebilme becerisine sahip olma. / To have the ability to determine the working and rest periods, which have an important place in the employment relationship, and to evaluate them in terms of the employee and the employer.	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4

4.İş sözleşmesini sona erme sürecine hakim olma, süreli fesih ve haklı nedenle derhal fesih konularında gerekli teorik ve pratik bilgiye sahip olma / To have the necessary theoretical and practical knowledge about the process of termination of the employment contract, to have the necessary theoretical and practical knowledge about the temporary termination and immediate termination for just cause	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3
5.Toplu iş hukukuna ilişkin konularda yetkinlik sağlama, bireysel ve toplu iş uyuşmazlıklarının tespiti ile çözümü becerisine sahip olma. / To provide competence in issues related to collective labor law, and to have the ability to identify and resolve individual and collective labor disputes.	4	3	3	2	3	4	2	4	3	3

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high