

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Industry RPD / Industry RPD	
Ders Kodu / Course Code	PD307.4	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Bachelor Degree / Bachelor Degree	
Ders Akts Kredi / ECTS	4.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	3	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Normal Education / Normal Education	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	None
Amacı / Purpose	Dersin AmacıÖrgütlerde psikolojik sorunlar ve şikâyetler hakkında bilgi kazanımı ve örgütlerde çatışma çözme yeterliklerini kazandırmak.	To be able to gain knowledge about psychological problems and complaints, gain conflict resolution skills
İçeriği / Content	Dersin İçeriğiEndüstri ve örgüt yapısı, yönetim ve örgüt psikolojisinin gelişmesi potansiyelin belirlenmesi, örgütlerde gruplar ve grupsal farklılıklar, örgütlerde moral ve moral düzeyini yükseltici önlemler, değişim yönetimi	Industry and structure of organization, development of administration and organizational psychology, determining potentials, groups and group differences in organizations, pleasure in organizations and precautions increasing pleasure, changing management
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	Yok	None
Staj Durumu / Internship Status	Yok	None
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading		
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)		

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Endüstri Ve Örgüt Yapısını tanır.	At the end of the course, students will be able to,understand structure of industry and organization
2	Yönetim Ve Örgüt Psikolojisinin Gelişmesini tanır.	understand development of administration and organizational psychology
3	Örgütlerde Gruplar Ve Grupsal Farklılıkları analiz eder.	analyze group and group differences in organizations
4	Örgütlerde Moral Ve Moral Düzeyini Yükseltici Önlemleri değerlendirir.	evaluate pleasure in organizations and precautions increasing pleasure
5	Değişim Yönetimini farklı perspektiflerden analiz eder.	analyze change management according to different perspectives
6	Örgütlerde Psikolojik Sorunlar Ve Şikayetleri değerlendirir.	psychological problems and compliants in organizations

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Endüstri Ve Örgüt Yapısı				
	Industry and structure of organization				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Yönetim Ve Örgüt Psikolojisinin Gelişmesi				
	Development of administration and organizational psychology				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Potansiyelin Belirlenmesi				
	Determining potentials				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütlerde Gruplar Ve Grupsal Farklılıklar,				
	Groups and group differences in organizations				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütlerde Moral Ve Moral Düzeyini Yükseltici Önlemler,				
	Pleasure in organizations and precautions increasing pleasure				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Değişim Yönetimi,				
	Change management				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ara Sınav				
	Midterm examination				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütlerde Psikolojik Sorunlar Ve Şikayetler,				
	Psychological problems and complaints in organizations				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İşte Monotonluk, Devamsızlık Ve Fiziksel Ortamla İlgili Sorunlar Ve Önlenmesi, Haberleşme,				
	Monotony in working, discontinuity, problems about physical environment and preventing them, communication				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Liderlik,				
	Leadership				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Motivasyon Ve Yaratıcılık				
	Motivation and creativity				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Çatışma Yönetimi,				
	Conflict management				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Yönetime Katılma Ve Kendi Kendini Yöneten Takımlar.				
	Involvement in management and teams which administer themselves				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Süreklilik				
	Continuity				
15	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
16	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	50
Quiz / Quiz	2	20
Ev Ödevi / Homework	1	30
Toplam / Total:	4	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60
Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40
Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:		100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:		

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	10.00	10.00
Final Sınavı / Final Examination	1	10.00	10.00
Quiz / Quiz	2	5.00	10.00
Derse Katılım / Attending Lectures	16	3.00	48.00
Bireysel Çalışma / Self Study	16	2.00	32.00
Ev Ödevi / Homework	1	5.00	5.00
Toplam / Total:	37	35.00	115.00
Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 30.00 (Saat/AKTS) = 115.00/30.00 = 3.83 ~ / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 30.00 (Hour / ECTS) = 115.00 / 30.00 = 3.83 ~			

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes														
	1.1.1	1.1.2	2.1.1	2.1.2	2.1.3	3.1.1	3.1.2	3.2.1	3.2.2	3.3.1	3.3.2	3.4.1	3.4.2	3.4.3	3.4.4
1.Endüstri Ve Örgüt Yapısını tanıır. / At the end of the course, students will be able to,understand structure of industry and organization															
2.Yönetim Ve Örgüt Psikolojisinin Gelişmesini tanıır. / understand development of administration and organizational psychology															
3.Örgütlerde Gruplar Ve Grupsal Farklılıkları analiz eder. / analyze group and group differences in organizations															
4. Örgütlerde Moral Ve Moral Düzeyini Yükseltici Önlemleri değerlendirir. / evaluate pleasure in organizations and precautions increasing pleasure															
5.Değişim Yönetimini farklı perspektiflerden analiz eder. / analyze change management according to different perspectives															
6.Örgütlerde Psikolojik Sorunlar Ve Şikayetleri değerlendirir. / psychological problems and compliants in organizations															

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high