

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Behavioral sciences / Behavioral sciences	
Ders Kodu / Course Code	SY115	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Bachelor Degree / Bachelor Degree	
Ders Akts Kredi / ECTS	4.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Normal Education / Normal Education	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	None
Amacı / Purpose	Bu dersin amacı; insan davranışının psikolojik ve sosyolojik yönleri, küçük gruplarda bireyler arası etkileşimler ve bu özelliklerin iş yaşamına etkileri gibi konuları incelemektir.	The aim of this course is; psychological and sociological aspects of human behavior, interactions between individuals in small groups and their effects on business life.
İçeriği / Content	Davranış Bilimlerine Giriş, Davranış Bilimlerinin Temel Kavramları, Kültür, Gelişim Ve Öğrenme, Algılama, Kişilik Ve Benlik, Tutum Ve Önyargı, İletişim, Uyum Sorunları Ve Motivasyon, Zaman Yönetimi	Introduction to Behavioral Sciences, Basic Concepts of Behavioral Science, Culture, Development and Learning, Perception, Personality and Self, Attitude and Prejudice, Communication, Compliance Issues and Motivation, Time Management
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	Yok	None
Staj Durumu / Internship Status	Yok	None
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Prof.Dr. Salih GÜNEY, Davranış Bilimleri, Nobel Akademik Yayıncılık, 10.Baskı	Prof. Dr. Salih GÜNEY, Behavioral Sciences, Nobel Academic Welfare, 10th Edition
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)	Dr. Öğr. Üyesi Seda KIZIL	Assist. Prof. Dr. Seda KIZIL

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Sosyal ve iş ortamında insan davranışının temel özellikleri hakkında bilgi edinir.	Learns about the basic features of human behavior in social and business environment.
2	Davranış bilimleri alanına katkıda bulunan bilim dallarının neler olduğunu ve tarihsel gelişimleri bilir.	It knows what science branches contributed to the field of behavioral sciences and their historical development.
3	İnsan davranışının nasıl oluştuğunu açıklayan kuramsal ve ampirik çalışmaların nasıl yapıldığını bilir.	They know how to do theoretical and empirical work that explains how human behavior occurs.
4	İnsanların öğrenme, güdülenme ve algılama gibi süreçlerinin nasıl işlediğini bilir.	They know how people's processes like learning, motivation and perception work.
5	Kişisel özellikler açısından insanlar arası benzerlikler ve farklılıkların nasıl belirlendiği, iletişim sayesinde çatışma ile nasıl baş edilebileceği hakkında bilgi sahibi olur.	In terms of personal characteristics, it has information about similarities and differences between humans, how to deal with conflict through communication.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Davranış bilimine giriş				
	Introduction to behavioral science				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Davranış bilimleri araştırma yöntemleri				
	Behavioral science research methods				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Öğrenme				
	Learning				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Güdülenme				
	Motivation				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Kişilik				
	Personality				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Algılama				
	Perception				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Tutumlar				
	attitudes				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	ARA SINAV				
	MIDTERM EXAM				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Önderlik				
	Leadership				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Güç yönetimi				
	Power management				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Çatışma				
	Conflict				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Karar verme				
	To decide				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Kültür				
	culture				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Sosyal davranış ve örgütler				
	Social behavior and organizations				
15	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Gruplar				
	Groups				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40
Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60
Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:		100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:		

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	1.00	1.00
Final Sınavı / Final Examination	1	2.00	2.00
Derse Katılım / Attending Lectures	14	3.00	42.00
Soru-Yanıt / Question-Answer	14	1.00	14.00
Bireysel Çalışma / Self Study	14	2.00	28.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	7	2.00	14.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	7	2.00	14.00
Toplam / Total:	58	13.00	115.00

Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 30.00 (Saat/AKTS) = 115.00/30.00 = 3.83 ~ / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 30.00 (Hour / ECTS) = 115.00 / 30.00 = 3.83 ~

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes															
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	2.1.1	2.1.2	3.1.1	3.1.2	3.1.3	3.1.4	3.2.1	3.2.2	3.3.1	3.3.2	3.4.1	3.4.2	
1.Sosyal ve iş ortamında insan davranışının temel özellikleri hakkında bilgi edinir. / Learns about the basic features of human behavior in social and business environment.	4	4	3	3	3	5	4	4	4	3	2	2	2	4	3	
2.Davranış bilimleri alanına katkıda bulunan bilim dallarının neler olduğunu ve tarihsel gelişimleri bilir. / It knows what science branches contributed to the field of behavioral sciences and their historical development.	2	4	3	3	3	4	3	4	4	3	2	2	2	2	2	
3.İnsan davranışının nasıl oluştuğunu açıklayan kuramsal ve ampirik çalışmaların nasıl yapıldığını bilir. / They know how to do theoretical and empirical work that explains how human behavior occurs.	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	2	2	3	2	2	
4.İnsanların öğrenme, güdülenme ve algılama gibi süreçlerinin nasıl işlediğini bilir. / They know how people's processes like learning, motivation and perception work.	3	4	3	3	3	5	4	4	4	3	2	2	2	2	2	
5.Kişisel özellikler açısından insanlar arası benzerlikler ve farklılıkların nasıl belirlendiği, iletişim sayesinde çatışma ile nasıl baş edilebileceği hakkında bilgi sahibi olur. / In terms of personal characteristics, it has information about similarities and differences between humans, how to deal with conflict through communication.	3	4	3	3	3	5	4	4	4	3	3	2	3	3	3	

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high