

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Organizational Behavior / Organizational Behavior	
Ders Kodu / Course Code	SY214	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Bachelor Degree / Bachelor Degree	
Ders Akts Kredi / ECTS	4.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	2	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Normal Education / Normal Education	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	None
Amacı / Purpose	Bu dersin amacı; örgütlerde, çalışanları anlayabilmek ve çalışanları nasıl daha etkili ve verimli çalışır hale getirebilmeyi göstermek ve böylece çalışanların davranışlarının örgütler üzerindeki etkisini inceleyerek yönetimde katkıda bulunmaktır.	The aim of this course is; To understand employees in organizations and to show how to make employees work more effectively and efficiently, and thus to contribute to management by examining the impact of employees' behavior on organizations.
İçeriği / Content	Bireysel farklılıklar, duygular ve değerler, tutum-iş tatmini ve örgütsel bağlılık, sosyal algı, öğrenme, motivasyon, grup ve takım kavramları, liderlik, etki-güç-siyaset kavramları, çatışma ve müzakere, Üretkenlik yanlısı ve karşıtı davranışlar	Individual differences, emotions and values, attitude-job satisfaction and organizational commitment, social perception, learning, motivation, group and team concepts, leadership, influence-power-politics concepts, conflict and negotiation, pro- and anti-productivity behaviors
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	Yok	None
Staj Durumu / Internship Status	Yok	None
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Stephan Robbins, Timothy A. Judge, Çevirmen: İnci Erdem, Örgütsel Davranış- Organizational Behavior, Nobel Akademik Yayıncılık, 2016. Eren Erol, (2014). Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi. Beta Yayınevi. 14. Basım. Güney Salih, (2011). Örgütsel Davranış. Nobel Yayın Dağıtım. Birinci basım.	Stephan Robbins, Timothy A. Judge, Çevirmen: İnci Erdem, Örgütsel Davranış- Organizational Behavior, Nobel Akademik Yayıncılık, 2016. Eren Erol, (2014). Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi. Beta Yayınevi. 14. Basım. Güney Salih, (2011). Örgütsel Davranış. Nobel Yayın Dağıtım. Birinci basım.
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)	Dr. Öğr. Üyesi Seda KIZIL	Assist. Prof. Dr. Seda KIZIL

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Örgütsel davranışın temel amacını ve insan faktörünün örgüt için önemini kavrar.	Understands the basic purpose of organizational behavior and the importance of the human factor for the organization.
2	Örgütün ve çalışanların performanslarını arttırmaya yönelik temel konuları açıklar.	Explains the basic issues to increase the performance of the organization and employees.
3	Örgütlerde ekip çalışmasının önemini anlar.	Understands the importance of teamwork in organizations
4	Liderlik teorilerini ve iletişim çeşitlerini yorumlar.	Interprets leadership theories and types of communication.
5	Davranışsal ve yönetsel sorunları birey, grup ve örgüt düzeyinde analiz eder.	Analyzes behavioral and managerial problems at the individual, group and organizational levels.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütsel Davranışa Giriş				
	Introduction to Organizational Behavior				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Bireysel Farklılıklar: Kişilik ve Yetenek				
	Individual Differences: Personality and Ability				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Duygular ve Değerler				
	Emotions and Values				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Tutumlar, İş Tatmini ve Örgütsel Bağlılık				
	Attitudes, Job Satisfaction and Organizational Commitment				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Sosyal Algı				
	Social Perception				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Öğrenme				
	Learning				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Motivasyon				
	Motivation				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	ARA SINAV				
	MIDTERM EXAM				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Grup Dinamikleri ve Takım Çalışması				
	Group Dynamics and Teamwork				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Liderlik				
	Leadership				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütlerde Etki ,Güç ve Siyaset				
	Influence, Power and Politics in Organizations				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütlerde Çatışma ve Müzakere				
	Conflict and Negotiation in Organizations				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgüt Kültürü, Yaratıcılık ve Yenilik				
	Organizational Culture, Creativity and Innovation				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütlerde Üretkenlik Yanlısı ve Üretkenlik Karşıtı Davranışlar				
	Pro- and Counterproductive Behaviors in Organizations				
15	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütsel Değişim ve Stres Yönetimi				
	Organizational Change and Stress Management				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	1.00	1.00
Final Sınavı / Final Examination	1	2.00	2.00
Derse Katılım / Attending Lectures	14	3.00	42.00
Soru-Yanıt / Question-Answer	14	2.00	28.00
Bireysel Çalışma / Self Study	14	2.00	28.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	7	2.00	14.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	7	2.00	14.00
Toplam / Total:	58	14.00	129.00

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes														
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	2.1.1	2.1.2	3.1.1	3.1.2	3.1.3	3.1.4	3.2.1	3.2.2	3.3.1	3.3.2	3.4.1	3.4.2
1.Örgütsel davranışın temel amacını ve insan faktörünün örgüt için önemini kavrar. / Understands the basic purpose of organizational behavior and the importance of the human factor for the organization.	5	3	3	3	3	5	4	5	3	3	2	3	2	3	3
2.Örgütün ve çalışanların performanslarını arttırmaya yönelik temel konuları açıklar. / Explains the basic issues to increase the performance of the organization and employees.	5	3	2	3	3	4	5	5	3	3	2	3	2	3	3
3.Örgütlerde ekip çalışmasının önemini anlar. / Understands the importance of teamwork in organizations	5	3	2	3	3	4	4	5	3	3	2	3	2	2	2
4.Liderlik teorilerini ve iletişim çeşitlerini yorumlar. / Interprets leadership theories and types of communication.	5	3	2	3	3	4	5	5	3	3	2	3	2	2	2
5.Davranışsal ve yönetsel sorunları birey, grup ve örgüt düzeyinde analiz eder. / Analyzes behavioral and managerial problems at the individual, group and organizational levels.	5	3	3	3	4	5	4	5	3	3	2	3	2	3	3

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high