

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Leadership and Motivation / Leadership and Motivation	
Ders Kodu / Course Code	ÜS0902.02	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Bachelor Degree / Bachelor Degree	
Ders Akts Kredi / ECTS	2.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	2.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuvar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	2	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Normal Education / Normal Education	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	None
Amacı / Purpose	Bu dersin amacı, organizasyonlarda yaşanan değişim türlerinin belirlenmesi ve bunun başarıyla yönetilmesi, değişimi kolaylaştırıcı örgütsel yapı ve yönetsel yaklaşımların tartışılması, konuya ilişkin uygulamalar ve teknikler, örnek olay çalışması yapılmasıdır. Değişimi uygulamanın farklı yollarını gören ve uygun yaklaşıma yönelerek kendini değiştiren firmalardaki yönetici ve çalışan davranışlarını ele alıp inceleyerek, lider kavramı, liderin özellikleri, liderlik tipleri, değişime direnç, değişim süreci gibi konularda katılımcıların görüşlerini artırmak ve genişletmektir	The purpose of this course, determining the concept of the types of change in organizations, and managing it successfully, and then to discuss the organizational structure and managerial approaches which facilitator the change, and then doing practices and techniques on the subject, case work. Examining the behaviour of managers and employee in the firms that seeing the different ways to application the change and changing itself towards the appropriate approach. Also, improve and expand the views of participants on issues such as the concept of leadership, leader characteristics, types of leadership, resistance to change, change process.
İçeriği / Content		-
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	Yok	None
Staj Durumu / Internship Status	Yok	None
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	ÜNAL, Mesud, 21. Yüzyılda Değişim, Yönetim ve Liderlik, Beta Yayınları, 2011 EREN, Erol, Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi, Beta Yayınları, 12. Baskı, 2010 KOÇEL, Tamer, İşletme Yöneticiliği, Beta Yayınları, 13. Baskı, 2011. ROBBINS, Stephen ve JUDGE Timothy A., Organizational Behavior, Prentice Hall, 2013 ÜNAL, Mesud, Pusula Tipi Liderlik Modeli, Beta Yayınları, 2011 GÜNEY, Salih, Liderlik, Nobel Yayınları, 2012 AKOĞLAN KOZAK, Meryem, Değişim Yönetimi, Detay Yayıncılık, 2004	ÜNAL, Mesud, 21. Yüzyılda Değişim, Yönetim ve Liderlik, Beta Yayınları, 2011 EREN, Erol, Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi, Beta Yayınları, 12. Baskı, 2010 KOÇEL, Tamer, İşletme Yöneticiliği, Beta Yayınları, 13. Baskı, 2011. ROBBINS, Stephen ve JUDGE Timothy A., Organizational Behavior, Prentice Hall, 2013 ÜNAL, Mesud, Pusula Tipi Liderlik Modeli, Beta Yayınları, 2011 GÜNEY, Salih, Liderlik, Nobel Yayınları, 2012 AKOĞLAN KOZAK, Meryem, Değişim Yönetimi, Detay Yayıncılık, 2004

Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)		
--	--	--

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Liderlik ve yöneticilik kavramlarını tanımlayabilir	Defining the concepts of leadership and administration
2	Liderlik teorileri ve tarzları hakkında bilgi sahibi olur	Have knowledge about leadership theories and styles
3	Değişim ve değişim yönetimi kavramlarını tanımlayabilir	Defining the concepts of change and change management
4	Değişime karşı direnç ve önleme konularında bilgi sahibi olur.	Have knowledge about resistance to change and prevention these issues
5	Liderlik ve değişim yönetimi arasındaki ilişkiyi kavrayabilir	Realize the relationship between leadership and change management

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Lider, liderlik ve yöneticilik kavramları, etkileme ve güç kavramları, Lider ve yönetici arasındaki farklar				
	Leader, leadership and management concepts, the concepts of influence and power, the differences between leader and manager				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Liderlerin temel özellikleri ve rolleri, Liderlerin etkinliği				
	Main characteristics and roles of leaders, the effectiveness of leaders				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Liderlik teorileri: özellikler teorisi, davranışsal liderlik teorisi				
	Leadership theories: the theory of characteristics, the behavioural theory of leadership				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Liderlik ile ilgili çalışmalar ve liderlik tarzları				
	Studies on leadership and leadership styles				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Liderlikte durumsallık yaklaşımı				
	Contingency approach to leadership				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Liderlikte yeni yaklaşımlar: etkileşimci liderlik				
	New approaches to leadership: transactional leadership				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Dönüşümcü liderlik				
	Transformational leadership				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ara Sınav				
	Midterm Exam				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Değişim ve örgütsel değişim kavramı: tanımı, özellikleri, çeşitleri				
	The concept of change and organizational change: definition, properties, types				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Değişimin içsel ve dışsal nedenleri				
	The causes of change: Internal and external factors				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Değişime direnç, direncin nedenleri ve önleme yolları				
	Resistance to change, its causes and ways to prevention resistance				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Değişim yönetimi kavramı: ilkeleri ve süreci, modelleri				
	The concept of change management: principles, process, models				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Liderlik ve değişim yönetimi				
	Leadership and change management				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Dünyada ve Türkiye'de örnek değişim yönetimi çalışmaları				
	Examples of change management activities in the world and in Turkey				
15	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Genel değerlendirme				
	General assessment				
16	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Dönem Sonu Sınavı				
	End-of-term exam				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	40
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	15	60
Toplam / Total:	16	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	60
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	15	40
Toplam / Total:	16	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	1.00	1.00
Final Sınavı / Final Examination	1	1.00	1.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	15	3.00	45.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	15	1.00	15.00
Toplam / Total:	32	6.00	62.00
Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 30.00 (Saat/AKTS) = 62.00/30.00 = 2.07 ~ / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 30.00 (Hour / ECTS) = 62.00 / 30.00 = 2.07 ~			

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes															
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	2.1.1	2.1.2	2.1.3	3.1.1	3.1.2	3.1.3	3.2.1	3.2.2	3.3.1	3.3.2	3.3.3	3.4.1	3.4.2
1.Liderlik ve yöneticilik kavramlarını tanımlayabilir / Defining the concepts of leadership and administration																
2.Liderlik teorileri ve tarzları hakkında bilgi sahibi olur / Have knowledge about leadership theories and styles																
3.Değişim ve değişim yönetimi kavramlarını tanımlayabilir / Defining the concepts of change and change management																
4.Değişime karşı direnç ve önleme konularında bilgi sahibi olur. / Have knowledge about resistance to change and prevention these issues																
5.Liderlik ve değişim yönetimi arasındaki ilişkiyi kavrayabilir / Realize the relationship between leadership and change management																

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high