

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Organization Theory / Organization Theory	
Ders Kodu / Course Code	SY405B	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Bachelor Degree / Bachelor Degree	
Ders Akts Kredi / ECTS	3.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	4	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Normal Education / Normal Education	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	None
Amacı / Purpose	Bu dersin amacı; örgüt ve yönetim kuramları, bu kuramların örgüt işlevlerindeki yeri, yöneticilerin verimlilik düzeyindeki etkisi, klasik ve modern kuramların kapsamı ve öncüleri, örgüt açısından güncel yaklaşımlar, örgütsel yapının temel özellikleri, strateji, örgüt ve etkililik, global iş dünyası için örgüt tasarımı, teknoloji ve örgütler, örgütsel kültür ve ahlaki değerler, yenilik ve değişim konuları hakkında bilgi vermektir	The aim of this course is to give information about organization and management theories, the place of these theories in organizational functions, effect of managers on efficiency level, the scope and pioneers of classical and modern theories, current approaches in terms of organization, basic characteristics of organizational structure, strategy, organization and effectiveness, organizational design for the global business world, technology and organizations, organizational culture and moral values, innovation and change.
İçeriği / Content	Dersin içeriğini; Örgüt ve Kuram Kavramları, Örgüt Kuramının Temelleri, Klasik ve Neoklasik Yaklaşımlar, Fayol ve Yönetime Bakış ve Weber Açısından Sistemlere Bakış, Örgüt Araştırmalarının Gelişimi, Koşul Bağımlılık Kuramı, İşlem Maliyeti Kuramı, İşlem Maliyeti Kuramı, Vekalet Kuramı, Kaynak Bağımlılığı Kuramı, İnsan İlişkileri Kuramı ve İletişim, Örgütsel Ekoloji, Birlikte Evrim, Kuramsal Kuram, Makrokuramsal Kuram, Bütünleşmiş Örgüt Kuramları, Karar verme Kuramı, Sosyal Sistem Kuramı- Parsons, Örgütsel Ağlar, Örgüt Çalışmalarında Kaos ve Karmaşıklık Kuramları, Yeni Kuramlar Genel Sistem Kuramı, Açık Sistem Yaklaşımı, Örgütsel Öğrenme konuları oluşturmaktadır.	This course includes Concepts of Organization and Theory, Basics of Organization Theory, Classical and Neoclassical Approaches, Fayol and a View of management, Weber's View of Systems, Development of Organizational Research, Conditional Addiction Theory, Transaction Cost Theory, Agency Theory, Resource Dependency Theory, Human Relations Theory and Communication, Organizational Ecology, Co-evolution, Theoretical Theory, Macro Theoretical Theory , Integrated Organizational Theories, Decision Theory, Social System Theory - Parsons, Organizational Networks, Chaos in Organizational Studies and Theories of Complexity, New Theories General System Theory, Open Systems Approach, Organizational Learning.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	Yok	None
Staj Durumu / Internship Status	Yok	None

Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Sözen, H. C., Basım, H. N. (2012). Örgüt Kuramları. İstanbul: Beta Basım Yayım.	Sözen, H. C., Basım, H. N. (2012). Örgüt Kuramları. İstanbul: Beta Basım Yayım.
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)	Doç. Dr. Ahmet İLHAN	Assoc. Prof. Dr. Ahmet İLHAN

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Örgüt dizaynı ve fonksiyonu konusunda bilgi sahibi olur.	Has knowledge about organization design and function.
2	Örgüt yapı ve çevresinin temel kavramlarını tanımlar ve açıklar.	Defines and explains the basic concepts of organizational structure and environment
3	Örgüt kurmalarına ait kavramları iş durumlarına uygular.	Applies the concepts of establishing organizations to their business situations.
4	Örgüt tasarımı konusunda eleştirel düşünür.	Thinks critically about organization design.
5	Örgütlerle ilgili güncel gelişmeleri takip edebilme, sağlık sektöründeki değişim ve dönüşümü görebilir.	Follows current developments in organizations, see change and transformation in the health sector.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgüt ve Kuram Kavramları, Örgüt Kuramının Temelleri				
	Concepts of Organization and Theory, Basics of Organization Theory				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Klasik ve Neoklasik Yaklaşımlar				
	Classical and Neoclassical Approaches				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Fayol ve Yönetim Bakış ve Weber Açısından Sistemlere Bakış				
	Fayol and a View of management, Weber's View of Systems				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgüt Araştırmalarının Gelişimi				
	Development of Organizational Research				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Koşul Bağımlılık Kuramı, İşlem Maliyeti Kuramı				
	Conditional Addition Theory, Transaction Cost Theory				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İşlem Maliyeti Kuramı, Vekalet Kuramı, Kaynak Bağımlılığı Kuramı I				
	Transaction Cost Theory, Agency Theory, Resource Dependency Theory I				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İşlem Maliyeti Kuramı, Vekalet Kuramı, Kaynak Bağımlılığı Kuramı II				
	Transaction Cost Theory, Agency Theory, Resource Dependency Theory II				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	ARA SINAV				
	MIDTERM EXAM				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan İlişkileri Kuramı ve İletişim				
	Human Relations Theory and Communication				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütsel Ekoloji, Birlikte Evrim, Kuramsal Kuram				
	Organizational Ecology, Co-evolution, Theoretical Theory				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Makrokuramsal Kuram, Bütünleşmiş Örgüt Kuramları				
	Macro Theoretical Theory , Integrated Organizational Theories				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Karar verme Kuramı				
	Decision Theory				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Sosyal Sistem Kuramı- Parsons				
	Social System Theory - Parsons				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütsel Ağlar, Örgüt Çalışmalarında Kaos ve Karmaşıklık Kuramları				
	Organizational Networks, Chaos in Organizational Studies and Theories of Complexity				
15	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Yeni Kuramlar Genel Sistem Kuramı, Açık Sistem Yaklaşımı, Örgütsel Öğrenme				
	New Theories General System Theory, Open Systems Approach, Organizational Learning				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	1.00	1.00
Final Sınavı / Final Examination	1	2.00	2.00
Derse Katılım / Attending Lectures	14	3.00	42.00
Soru-Yanıt / Question-Answer	14	1.00	14.00
Bireysel Çalışma / Self Study	14	1.00	14.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	2	2.00	4.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	2	3.00	6.00
Toplam / Total:	48	13.00	83.00

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes														
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	2.1.1	2.1.2	3.1.1	3.1.2	3.1.3	3.1.4	3.2.1	3.2.2	3.3.1	3.3.2	3.4.1	3.4.2
1.Örgüt dizaynı ve fonksiyonu konusunda bilgi sahibi olur. / Has knowledge about organization design and function.	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4
2.Örgüt yapı ve çevresinin temel kavramlarını tanımlar ve açıklar. / Defines and explains the basic concepts of organizational structure and environment	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4
3.Örgüt kurmalarına ait kavramları iş durumlarına uygular. / Applies the concepts of establishing organizations to their business situations.	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	5
4.Örgüt tasarımı konusunda eleştirel düşünür. / Thinks critically about organization design.	4	4	4	5	5	3	5	5	4	5	4	4	4	5	3
5.Örgütlerle ilgili güncel gelişmeleri takip edebilme, sağlık sektöründeki değişim ve dönüşümü görebilir. / Follows current developments in organizations, see change and transformation in the health sector.	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high